



Общие принципы защиты от СЭНД



Данные принципы призваны стать основой и ориентиром поведения для всех людей и организаций, работающих в области гуманитарной помощи, содействия развитию и поддержания мира (ГРМ).

- 1. Сексуальные эксплуатация, насилие и домогательства запрещены.** СЭН представляет собой грубое нарушение и является основанием для расторжения договора и возможного преследования в соответствии с уголовным, гражданским или военным правом. СД — это нарушение, которое может быть квалифицировано как грубое нарушение в зависимости от степени тяжести. Акты СЭНД являются злоупотреблением положением и подрывают этические принципы и эффективность деятельности ГРМ. В частности:
 - a. Физическое вторжение сексуального характера (или его угроза), совершенное с применением силы или в условиях неравенства или принуждения — запрещено.**
 - b. Запрещено предоставление денег, работы, товаров или услуг в обмен на секс, в том числе требование секса / «сексуальных услуг» или другие формы оскорбительного, уничижительного, унижающего достоинство или эксплуатационного поведения.** Это касается предоставления любого рода помощи и защиты, которые полагаются людям или сообществам.
 - c. Запрещены любые сексуальные отношения, связанные со злоупотреблением должностью, ролью или положением или любым другим злоупотреблением властью или дисбалансом власти.**
 - d. Вне зависимости от возраста совершеннолетия или возраста согласия, закрепленного на местном уровне, запрещены любые действия сексуального характера в отношении детей (лиц в возрасте до 18 лет) со стороны людей, вовлеченных в деятельность по ГРМ.** Неосведомленность или ошибочное представление о возрасте ребенка не освобождает от ответственности.
 - e. Сексуальные домогательства к коллегам по работе (независимо от того, работают они в одной организации или нет) или к людям в сообществах, получающих помощь или защиту, запрещены.**
- 2. Абсолютная нетерпимость к бездействию.** Это означает: абсолютную нетерпимость к актам СЭНД; абсолютную нетерпимость к бездействию по предотвращению, информированию и реагированию на СЭНД; и абсолютную нетерпимость к преследованию жертв, переживших СЭНД, или лиц, сообщивших о нарушениях. Это не означает абсолютное отсутствие сообщений о случаях СЭНД. Информирование о случаях СЭНД решительно поощряется и не должно наказываться.
- 3. Адаптировать подходы к защите от СЭНД в соответствии с контекстом и обеспечивать, чтобы они были инклюзивными и ориентированными на интересы жертв и пострадавших.** Проводить консультации с людьми и сообществами, особенно с уязвимыми группами. При оценке рисков СЭНД и разработке подходов к защите от СЭНД опираться на существующие местные и национальные механизмы и содействовать их укреплению. Интегрировать в подходы и ставить на первое место права, безопасность, потребности, благополучие и достоинство жертв, переживших СЭНД, и их сообществ.
- 4. Внедрять предотвращение СЭНД как часть рабочей культуры.** Всегда действовать честно и содействовать созданию и сохранению среды, которая способствует предотвращению, информированию и реагированию на СЭНД. Руководители и менеджеры всех уровней несут особую ответственность за ресурсное обеспечение, разработку, внедрение и поддержку систем защиты от СЭНД, содействующих проактивному выявлению, мониторингу и устранению рисков СЭНД и информированию о них.

5. Надлежащим образом реагировать на подозрения, сообщения и инциденты, связанные с СЭНД. В частности:

- a. Следует обязательно сообщать о ставших известными фактах, опасениях или подозрениях в отношении СЭНД со стороны сотрудников ГРМ, независимо от того, работают они в одной организации или нет, в соответствии с политикой, руководящими указаниями и механизмами информирования, действующими в организации.
 - b. В ходе оказания помощи и расследований следует ставить на первое место права, безопасность, потребности, благополучие и достоинство жертв, переживших СЭНД. Помогать жертвам, пережившим СЭНД, которые сообщают об этом, в получении доступа к поддержке, независимо от того, участвуют ли они в расследовании или нет.
 - c. Привлекать к ответственности лиц, признанных виновными в совершении СЭНД, и принимать меры в соответствии с надлежащей процедурой.
6. **Уважать конфиденциальность и защищать от преследования.** Обеспечить безопасность и конфиденциальность процесса сообщения о нарушениях. Следует обеспечивать защиту всех лиц, которых тем или иным образом касается сообщение о нарушении, от преследования, уважение их конфиденциальности и достоинства и предоставление им необходимой поддержки. Сюда входят жертвы, пережившие СЭНД, лица, подавшие жалобу, свидетели, лица, информирующие о нарушениях, и лица, являющиеся объектами жалоб.

Минимальные действия



Резюме: данные рекомендации призваны помочь всем людям и организациям делать все возможное для предотвращения случаев СЭНД и реагирования на них. Эти рекомендации могут применять разные организации, независимо от их типа, размера или вида деятельности, таким образом и в таком объеме, чтобы это было соразмерно их потребностям и актуально для них. Соответствующие вспомогательные документы содержат дополнительные рекомендации по минимальным действиям и способам их осуществления на индивидуальном, международном, национальном, организационном и проектном/программном уровнях.

1. ПОЛИТИКА: разработать, довести до сведения сотрудников, поддерживать и внедрять четкую политику защиты от СЭНД

- a. Разработать, обеспечить ресурсами, внедрить и соблюдать политику/стратегию по защите от СЭНД, которая согласуется с данными общими принципами, минимальными действиями и стандартами, лежащими в их основе.
- b. Обеспечить, чтобы принципы и стандарты защиты от СЭНД были включены в кодекс поведения и содержали категорический запрет СЭНД.
- c. Обеспечить, чтобы все сотрудники организации, волонтеры и партнеры-исполнители были ознакомлены с политикой по защите от СЭНД и кодексом поведения, приняли их и обязались их выполнять.

2. РУКОВОДСТВО: включить в число приоритетов и внедрять культуру абсолютной нетерпимости к бездействию по отношению к СЭНД

- a. Руководители должны четко и наглядно продемонстрировать приверженность принципу абсолютной нетерпимости к бездействию по отношению к СЭНД.
- b. Руководители должны выделять достаточные ресурсы на деятельность по предотвращению и реагированию на СЭНД.
- c. Руководители должны регулярно оценивать и отслеживать реализацию и воздействие усилий по предотвращению и реагированию на СЭНД.
- d. Руководители должны четко определять обязанности по защите от СЭНД и стимулы к их выполнению.

3. КОММУНИКАЦИЯ: проводить консультации и координировать усилия с сообществами и партнерами и информировать их

- a. Проводить консультации с местными жителями и сообществами.
- b. Расширять возможности местных сообществ.
- c. Сотрудничать и координировать деятельность с партнерами и коллегами, перенимать знания и передовой опыт для укрепления и согласования подходов к защите от СЭНД.

4. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ: оценивать риски и принимать меры для предотвращения СЭНД в масштабе всей деятельности

- a. Широко внедрять защиту от SEAH.
- b. Понимать и снижать риски SEAH, а также управлять ими.
- c. Привлекать сообщества, с которыми вы работаете, к разработке механизмов по предотвращению и информированию о СЭНД.
- d. Использовать соответствующие системы проверки и процессы найма, чтобы не допустить приема на работу лиц, совершивших СЭНД.

5. РЕАГИРОВАНИЕ: поощрять информирование, подотчетность и подход, ориентированный на интересы жертв, переживших СЭНД.

- a. Создать, испытать и продвигать безопасные и доступные механизмы для получения жалоб и выявления проблем, связанных с персоналом, операциями и проектами/программами.
- b. Информировать сотрудников о том, что делать, если они подверглись СЭНД, стали свидетелями СЭНД или подозревают, что имел место случай СЭНД.
- c. Помогать жертвам, пережившим СЭНД, которые сообщают об этом, в получении доступа к поддержке.
- d. Использовать подход, ориентированный на интересы жертв, переживших СЭНД, при рассмотрении сообщений и проведении расследований.
- e. Привлекать лиц к ответственности.
- f. Рассмотреть возможность привлечения к юридической ответственности.

6. МОНИТОРИНГ: проверять эффективность усилий по защите от СЭНД

- a. Учиться на своем опыте, в том числе негативном, и добиваться улучшений.
- b. Осуществлять мониторинг и оценку реализации и воздействия политики и подходов в области защиты от СЭНД.
- c. Участвовать в совместных усилиях по укреплению и согласованию подходов к защите от СЭНД.