

## PSEAH共同原则



这些原则旨在成为所有参与人道主义、发展或和平相关工作的人员和组织在SEAH行为方面的基础和指导。

- 1. 禁止SEAH。** SEA构成严重不当行为和终止合同的理由，并可能根据刑法、民法或军法予以起诉。SH是不当行为，根据其严重程度可以构成严重不当行为。SEAH行为是滥用权力，有损HDP工作的诚信和影响力。具体而言：
  - a. 禁止以武力或在不平等或胁迫条件下实际实施或威胁实施带有性性质的身体侵犯。
  - b. 禁止以金钱、工作、货物或服务换取性，包括索取性/“性好处”，也禁止其他形式的虐待、侮辱、有辱人格或剥削的行为，包括交换民众或社区应得的任何协助或保护。
  - c. 禁止任何涉及不当使用职级、职能或职位，或任何滥用权力和权力不平衡的性关系。
  - d. 禁止从事HDP工作的人员与儿童（未满18周岁者）发生性行为，无论当地法定成人年龄或性同意年龄是几周岁。误认儿童年龄不得作为辩护理由。
  - e. 禁止对同事（无论是否隶属于同一组织）或接受协助或保护的社区群众进行性骚扰。
- 2. 对不作为零容忍。** 这意味着：对SEAH行为的零容忍；对SEAH的预防、检举报告或响应不作为的零容忍；以及对受害者-幸存者或检举人进行报复的零容忍。这并不意味着SEAH检举报告案件数量为零。检举报告是受到大力鼓励的，不应受到惩罚。
- 3. 根据具体情况调整PSEAH方法，确保这些方法具有包容性，并以受害者-幸存者为中心。** 征询群众和社区的意见，尤其是弱势群体。在评估SEAH风险和设计PSEAH方法时，在目前的基础上进一步加强现有的社区和国家机制。将受害者-幸存者及其社区的权利、安全、需求、福祉和尊严嵌入其中，并优先考虑。
- 4. 将SEAH的预防嵌入到工作文化中。** 始终正直行事，帮助营造和维护一个能够预防、检举报告和响应SEAH的环境。各级领导者和管理人员尤其要对PSEAH系统的资源、发展、实施和支持负起责任，从而主动地识别、监测和处理SEAH的风险和检举报告。
- 5. 怀疑、检举报告SEAH和发生SEAH事件时，以恰当的方式响应。** 具体而言：
  - a. 无论是否在同一组织内，HDP人员对SEAH的知晓、关切或怀疑都必须根据组织的政策、指导和检举机制进行检举。
  - b. 协助和调查应该优先考虑受害者-幸存者的权利、安全、需求、福祉和尊严。帮助检举事件的受害者-幸存者获得支持，无论他们是否参与调查。
  - c. 追究实施SEAH者的责任，并根据相关正当程序采取恰当行动。
- 6. 尊重隐私保密，保护人民免遭报复。** 保证检举可以安全地、保密地进行。保护所有涉及指控的人免遭报复，尊重他们的保密性和尊严，并让他们获得恰当的支持。这包括受害者-幸存者、投诉人、证人、检举人和投诉对象。



**概要：**我们建议采取以下这些行动，帮助所有人和组织尽其所能地预防和响应SEAH。不同类型和规模的组织或行动可以按照他们的情况，使用他们认为最合适、最相关的方式实施这些原则。相关支持文件为最低限度的行动以及如何在个人、国际、国家、组织和项目/计划层面实施这些行动提供了更多指导。

## 1. 政策：制定、沟通、坚持和实施明确的PSEAH政策。

- a. 制定、提供资源、实施并坚守PSEAH政策/战略，这套政策/战略应与共同原则、最低限度行动和支持这些原则与行动的标准保持一致。
- b. 确保将PSEAH原则和行为标准嵌入行为准则，明确禁止SEAH。
- c. 确保所有人员、志愿者和执行伙伴都知晓、同意并努力遵守PSEAH政策和行为准则。

## 2. 领导力：把树立对不作为零容忍的文化作为优先事项，并将其嵌入工作中。

- a. 领导者需要对SEAH不作为做出明确可见的零容忍承诺。
- b. 领导者应分配足够的资源来预防和响应SEAH。
- c. 领导者应定期评估和监视预防和响应SEAH工作的实施情况和影响。
- d. 领导者应明确规定有关PSEAH的责任并提供激励。

## 3. 沟通：征询社区和合作伙伴的意见，与他们沟通信息、协调工作。

- a. 征询当地人和社区的意见。
- b. 赋能当地社区。
- c. 与合作伙伴和同行协作与协调，寻求学习和最佳做法，以加强PSEAH方法，让这些方法保持一致。

## 4. 预防：评估SEAH风险，采取行动，以便在所有活动中预防SEAH。

- a. 保护人民免受SEAH伤害的主流保护措施。
- b. 了解、减少和管理SEAH风险。
- c. 让受影响的社区参与SEAH预防和检举报告机制的设计。
- d. 使用相关的审查计划和招聘程序，防止雇用SEAH实施者。

## 5. 响应：鼓励检举报告、问责和以受害者-幸存者为中心的方法。

- a. 建立、检验和推广安全、易于获取的机制，用于接收投诉并发现与人员、行动和项目/计划相关的问题。
- b. 帮助人员知道如果经历、目击或怀疑SEAH时该做什么。
- c. 帮助检举报告的受害者-幸存者获得支持。
- d. 检举报告和调查时以受害者-幸存者为中心。
- e. 追究个人责任。
- f. 考虑法律责任。

## 6. 监测：检查免受SEAH侵害的保护工作是否有效。

- a. 总结经验并改进，包括已经出错的地方。
- b. 监测和评估PSEAH政策和方法的实施和影响。
- c. 参与使PSEAH方法加强和一致的共同努力。